

จรรยาบรรณของคู่ค้า

1. บทนำ

เราเชื่อมั่นว่า ธุรกิจใดก็ตามที่ประกอบการตามค่านิยมที่ถูกต้องย่อมมีความพร้อมที่จะเติบโตอย่างยั่งยืนและมีแนวทางแก้ไขปัญหาค่าความท้าทายในอนาคตได้ การยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมเหล่านี้ได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า ต่อการปกป้องสิ่งแวดล้อม และต่อพนักงาน เรามุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ชอบด้วยกฎหมาย และรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยเหตุนี้ เรามีความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ชอบด้วยกฎหมาย และรับผิดชอบต่อสังคม เราจึงมีความคาดหวังให้ทุกคนที่ทำธุรกิจกับเราถือปฏิบัติเช่นเดียวกันนี้ด้วย

จรรยาบรรณของคู่ค้า (ต่อไปในนี้เรียกว่า “จรรยาบรรณฯ”) ระบุรายละเอียดข้อกำหนดที่คาดหวังจากคู่ค้าของเราเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ การต่อต้านการทุจริตและสินบน สภาพแวดล้อมในการทำงานและทางสังคม การใช้แรงงานเด็ก และสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน และใช้ความพยายามตามสมควรเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าและผู้รับจ้างช่วงของตนปฏิบัติตามหลักการต่างๆ ในจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้ด้วย

2. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใช้บังคับภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ มาตรฐานอุตสาหกรรม และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้องโดยชอบด้วยกฎหมายทั้งปวง หากข้อกำหนดทางกฎหมายหรือระเบียบอื่นๆ ในประเทศใดก็ตามที่คู่ค้ารายใดประกอบกิจการอยู่นั้นแตกต่างไปจากข้อกำหนดในจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่มีความเคร่งครัดกว่าเป็นเกณฑ์

3. การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และความซื่อสัตย์สุจริต

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องใช้บังคับทุกประการเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตัดสินบน การทุจริต และแนวปฏิบัติทางธุรกิจต้องห้ามต่างๆ

3.1 การต่อต้านการให้และรับสินบน

คู่ค้าต้องดำเนินการให้พนักงานและผู้รับจ้างช่วงของตนงดเว้นจากการเสนอ สัญญา หรือให้ผลประโยชน์ใดๆ แก่พนักงานของเรา เพื่อให้ได้มาซึ่งคำสั่งซื้อ หรือได้รับการปฏิบัติอย่างมีสิทธิพิเศษในการทำธุรกรรมต่างๆ คำเชิญและของกำนัลให้แก่พนักงานของเรา หรือบุคคลใกล้ชิดของพนักงานของเราจะทำได้ก็ต่อเมื่อมีมูลค่าคิดเป็นเงินจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางธุรกิจตามปกติทั่วไป ในทางกลับกันคู่ค้าต้องไม่เรียกร้องผลประโยชน์โดยมิชอบใดๆ พนักงานของเราเช่นเดียวกัน

3.2 การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราประกอบกิจการอย่างเป็นธรรมในทางการแข่งขันทางการค้า และเคารพปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแนวปฏิบัติข้อห้ามทางการค้าที่เกี่ยวข้องใช้บังคับ คู่ค้าต้องไม่ทำข้อตกลงกับคู่แข่งในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยแนวปฏิบัติข้อห้ามทางการค้า อีกทั้งไม่ใช้อำนาจเหนือตลาดที่พึงมีอย่างไม่เป็นธรรม

3.3 การฟอกเงิน

คู่ค้าต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน และต้องปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการฟอกเงิน

3.4 กรณีสืบทางปัญญา

คู่ค้าต้องเก็บรักษาข้อมูลการติดต่อสื่อสารทางธุรกิจไว้เป็นความลับ ข้อมูลลับ ข้อมูลทุกชนิดที่พึงได้รับความคุ้มครอง และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต่างๆ ของเรา ต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษาอย่างเหมาะสมตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. สภาพแวดล้อมในการทำงานและทางสังคม

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราตระหนักถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงานของคู่ค้า และรับรองที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ อันสอดคล้องกับข้อเรียกร้องของประชาคมโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คู่ค้าต้องเคารพหลักการต่างๆ ดังต่อไปนี้

4.1 เสรีภาพในการเลือกงาน

การจ้างงานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ แรงงานบังคับ แรงงานนักโทษ การเกณฑ์แรงงาน และการค้าทาสเป็น การกระทำที่ต้องห้ามโดยเด็ดขาด

4.2 ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

ตามกฎหมายขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ อนุสัญญาของสหประชาชาติ และกฎหมายภายในประเทศ การใช้แรงงานเด็กเป็นการกระทำที่ต้องห้ามโดยเด็ดขาด ในบรรดากฎหมายระเบียบต่างๆ เหล่านี้ ให้นำข้อกำหนดที่มีความเคร่งครัดที่สุดมาใช้บังคับในแต่ละกรณีเป็นเกณฑ์

4.3 ค่าตอบแทนและผลประโยชน์

ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใช้บังคับกับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ทุกประการ อีกทั้งห้ามใช้มาตรการทางวินัยในลักษณะที่เป็นการตัดทอนผลประโยชน์พนักงาน ทั้งนี้ ถึงแม้การตัดทอนผลประโยชน์พนักงานจะมีได้ระบุไว้ในกฎหมายภายในประเทศก็ตาม แต่ก็ถือเป็นพฤติกรรมต้องห้ามเช่นกันหากปราศจากความยินยอมโดยชัดแจ้งจากพนักงานผู้นั้น

4.4 ชั่วโมงทำงาน

ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใช้บังคับกับชั่วโมงทำงานทุกประการ และการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ

4.5 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องใช้บังคับทุกประการว่าด้วยการห้ามเลือกปฏิบัติ ตั้งแต่ในขั้นตอนการว่าจ้างและในระหว่างการจ้างงาน ไม่ว่าในเรื่องของเชื้อชาติ สีผิว ชนชาติ ความสามารถทางกายภาพ สภาพทางกาย เพศสภาพ สุขภาพ การเข้าร่วมทางการเมือง เพศ อายุ ภาวลักษณะ หรือการเป็นสมาชิกภาพในสมาคม สถานะความเป็นบิดามารดา และบุคลิกลักษณะอื่นที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

4.6 เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน

คู่ค้าต้องตระหนักถึงกฎหมายว่าด้วยเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน ภายในขอบเขตที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้

4.7 สุขอนามัยและความปลอดภัย

คู่ค้าต้องจัดให้พนักงานของตนทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องใช้บังคับทุกประการ ไม่ปล่อยให้มีภัยคุกคามในสถานที่ทำงาน คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยทุกประการ

4.8 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องจัดให้พนักงานของตนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานที่เหมาะสม ต้องจัดให้พนักงานมีน้ำดื่มและสิ่งอำนวยความสะดวกทางด้านสุขาภิบาลเป็นอย่างน้อย ตลอดจนต้องจัดให้มีมาตรการความปลอดภัยจากอัคคีภัย การรักษาพยาบาลกรณีฉุกเฉิน ไฟฟ้าแสงสว่าง และการระบายอากาศอย่างเหมาะสม

5. ความยั่งยืนทางระบบนิเวศวิทยา

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ตลอดจนมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เกี่ยวกับการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

5.1 การได้รับอนุญาตทางด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งการอนุมัติและใบอนุญาตต่างๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด ต่ออายุ และปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมายตลอดเวลา

5.2 การใช้ทรัพยากร การหลีกเลี่ยงมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม และการลดของเสียให้น้อยที่สุด

คู่ค้ามีหน้าที่ที่จะต้องใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติ รวมถึงพลังงานและน้ำ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และต้องใช้มาตรการต่างๆ ที่เหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดมลภาวะ และการเกิดของเสีย สิ่งปฏิกูล และการปล่อยอากาศเสีย สิ่งปฏิกูลและของเสียต้องมีการทำเครื่องหมายอย่างเหมาะสมและได้รับการจัดการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนระบายหรือนำไปกำจัด

6. วัตถุดิบและความปลอดภัยของสินค้า

คู่ค้ามีหน้าที่ทำเครื่องหมายวัตถุดิบ สารเคมี และสารอันตรายต่างๆ ให้ชัดเจน และต้องแน่ใจว่าวัตถุดิบดังกล่าวมีการใช้งาน โอนถ่าย จัดเก็บ นำกลับมาใช้ใหม่ ใช้ซ้ำ และกำจัดอย่างปลอดภัย และต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบ สารเคมี และสารอันตรายต่างๆ อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามข้อกำหนดการใช้งานวัสดุและความปลอดภัยของสินค้าตามที่กฎหมายและระเบียบต่างๆ กำหนด

คู่ค้าต้องงดเว้นการผลิตสินค้าที่ประกอบด้วยธาตุปรอทและสารประกอบปรอท ตามอนุสัญญามินามาตะ และภายหลังจากวันที่กำหนดให้ยกเลิก คู่ค้าต้องงดเว้นการควบคุมดูแลของเสียปรอทซึ่งขัดต่อข้อกำหนดของอนุสัญญามินามาตะด้วย

7. การปรับปรุงจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้

เราจะมีการทบทวนจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ และอาจทำการแก้ไขเพิ่มเติมในกรณีที่จำเป็นและสมควร ต่อไปนี้ คู่ค้าจะได้รับแจ้งให้ทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญของจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้ จรรยาบรรณฯ ฉบับล่าสุดสามารถตรวจสอบได้ในหน้าเว็บไซต์ของเราที่ <https://www.siamgypsum.com>

ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความไว้วางใจ มีความสำคัญอย่างมากต่อการดำเนินการทั้งหมดของเรา และได้หลอมรวมเข้ากับความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดของเราอย่างลึกซึ้ง ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการในการผลิตของเรา เราสนับสนุนให้คู่ค้าของเรารายงานการละเมิดจรรยาบรรณฯ หรือพฤติกรรมอื่น ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ (โดยไม่เปิดเผยตัวตน) ผ่านช่องทาง Speak-Up Line (<http://speakup.knauf.com>)